

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลท่าศิลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลท่าศิลา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลท่าศิลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๑. ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่มี งบประมาณ	-	ธันวาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และ การพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร และผู้เกี่ยวข้อง			
๒. จัดทำและดำเนินการ สรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่มี งบประมาณ	-	พฤษภาคม ๒๕๖๘	กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการประกาศสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานจ้างตำแหน่ง - พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) - พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ ดับเพลิง) - พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุก ขยะ) พนักงานขับรถยนต์ (รถนักเรียนนอก ประสงค์)	๔	๕	

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าศิลา เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน			
๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี / นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร			
๕. การประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	- มีการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			๗๕
๖. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ การแชร์ข้อมูลทางเว็บไซต์ และไลน์กลุ่ม			

๗. ดำเนินการประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่มี งบประมาณ	-	มีนาคม ๒๕๖๘	เมษายน ๒๕๖๘	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน			
๘. จัดให้มีการกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี งบประมาณ	-	มีนาคม ๒๕๖๘	เมษายน ๒๕๖๘	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			
๙. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ	ไม่มี งบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ			
๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี งบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งหน่วยงาน - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมโดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้			

๑๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่มีงบประมาณ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๘	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลท่าศิลา			
---	---------------	---	-------------	--------------	--	--	--	--

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

(หมายเหตุ : การเปิดเผยข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ตามแบบวัด OIT)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	กรอบคนครอง (อัตรา)	อัตรารว่าง (อัตรา)
๑	พนักงานเทศบาล				
	- บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
	- อำนวยการท้องถิ่น	๑๑	๑๑	๘	๓
	- วิชาการ	๑๑	๑๑	๗	๔
	- ทั่วไป	๖	๖	๕	๑
๒	- ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา (ถ้ามี)	๑๔	๙	๘	๖
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๔	พนักงานจ้าง	๕๒	๕๒	๔๙	๓
	- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๓	๔๓	๔๐	๓
	- พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	๙	๐

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local Mooc) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้