

## การขับเคลื่อนวัฒนธรรม(การฝึกอบรม)



การประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙ การติดตามการทำงานในแต่ละกอง ร่วมแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนในการดำเนินงานเมื่อวันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ นางสาวจันทร์ทิพย์ ก้องเวหาตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าศิลา เป็นประธานประชุมประจำเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้ รายงานผลการปฏิบัติราชการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หนังสือสั่งการ ระเบียบต่าง ๆ ข้อหารือของส่วนงานแต่ละส่วนเพื่อหาแนวทางร่วมกัน พร้อมให้ความเห็นในทางที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารของเทศบาลในการนี้ นายไสว ทะจรสมบัตินายกเทศมนตรีตำบลท่าศิลา ได้แจ้งรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมซึ่งเป็นแนวทางการ ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐโดยได้สอดแทรกโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเทศบาลตำบลท่าศิลา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าศิลา การประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็นการช่วยส่งเสริมให้เทศบาลตำบลท่าศิลา เที่ยงธรรม ลดความเสี่ยงการทุจริต และยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป